

ID: 125-3/23/3

Ur.br.: 110-30-23-11

Zagreb, 14. ožujka 2023.

Z A P I S N I K

sa 17. sjednice Upravnog vijeća održane elektronskim putem dana 14. ožujka 2023. godine.

Predsjednik Đulić je za elektronsku sjednicu Upravnog vijeća Ustanove predložio sljedeći

DNEVNI RED:

1. Donošenje Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu (čl. 142. st. 1)
2. Zahtjev radnika za neplaćeni dopust

Obrazloženje prijedloga:

Točka 1.

Pravilnik o radu Ustanove (dalje: Pravilnik) donesen je 31. siječnja 2023. na 16. sjednici Upravnog vijeća, te je isti stupio na snagu dana 9. veljače 2023. Člankom 142. st. 1. Pravilnika određeno je da će Pravilnik stupiti na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama poslodavca, osim čl. 61. i 62. koji će stupiti na snagu u roku od 45 dana od dana stupanja na snagu Pravilnika. Članci 61. i 62. odnose se na utvrđivanje koeficijenata složenosti poslova i razvrstavanju svih radnih mjesta u osam grupa složenosti poslova. Navedeni članci 61. i 62. su osnova za donošenje novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove (dalje: Pravilnik o sistematizaciji). Budući da novi Pravilnik o sistematizaciji još nije usvojen od strane Upravnog vijeća i nije stupio na snagu, nužno je izmijeniti čl. 142. st. 1. Pravilnika na način da će „čl. 61. i 62. Pravilnika stupiti na snagu dana 15.5.2023.“ odnosno na dan kada će stupiti na snagu i novi Pravilnik o sistematizaciji. Time je osigurana pravilna primjena koeficijenata složenosti poslova jer će se istoga dana započeti s primjenom i novog Pravilnika o sistematizaciji i ugovora o radu sklopljenih s radnicima. Sukladno odredbama Zakona o radu, prijedlog Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu je dostavljen na savjetovanje Radničkom vijeću i sindikalnim povjerenicima. Budući da je zaprimljeno očitovanja RV i sindikalnih povjerenika o prijedlogu Odluke, ispunjenje su zakonom propisane pretpostavke za donošenje Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu.

Točka 2.

Radnik Ante Džapo, zaposlen na radnom mjestu „Strojar II“, podnio je zahtjev za odobravanjem neplaćenog dopusta u razdoblju od 01.03.2023 do 01.03.2024., zbog obiteljskih razloga. Člankom 51. Pravilnika o radu propisano je da se radniku može odobriti neplaćeni dopust i u trajanju dužem od 30 dana, ako to okolnosti zahtijevaju. Budući da je radnik na korištenju godišnjeg odmora, predlažem da mu se odobri korištenje neplaćenog dopusta u razdoblju od: sljedeći dan po prestanku korištenja godišnjeg odmora do 01.03.2024. Radniku je nakon podnošenja zahtjeva za neplaćenih dopust, zatražio korištenje godišnjeg odmora u razdoblju od 01.03. do 17.03.2023., o čemu je donesena Odluka poslodavca. S obzirom na sve navedeno, predlažemo da mu se odobri neplaćeni dopust u razdoblju od 20.3.2023. do 01.03.2024., kako je to bilo omogućeno i g. Anti Anić-Miliću.

ČLANOVI UPRAVNOG VIJEĆA KOJI SU GLASALI **ZA** TOČKE 1. i 2. DNEVNOG REDA: Goran Đulić, Ornela Medić, Željko Matijašec, Goran Lončar, Goran Jelić, Tomislav Stojak, Vjekoslav Šafranić

ČLANOVI UPRAVNOG VIJEĆA KOJI SU GLASALI **PROTIV** TOČKE 1. i 2. DNEVNOG REDA: nitko

Prijedlog Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu je jednoglasno usvojen te Upravno vijeće donosi

ODLUKU
o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu
kao u predloženom tekstu.

Zahtjev radnika za odobravanjem neplaćenog dopusta je jednoglasno usvojen te Upravno vijeće donosi

ODLUKU
o odobravanju neplaćenog dopusta radniku Anti Džepi
kao u predloženom tekstu.

Sastavni dio ovog zapisnika čine e-mailovi članova Upravnog vijeća s njihovim očitovanjem – glasom – o prijedlozima.

Zapisnik sastavila:
Petra Krnjak Juranić, v.r.

Predsjednik Upravnog vijeća:
Goran Đulić, v.r.